



## MULTAS POR INFRACCIONES A LAS OBLIGACIONES DE LOS RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

| SEGURIDAD SOCIAL - MULTAS - RG 1566/03, Texto sustituido en 2004 (*)                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| INFRACCION                                                                                                                                                                                    | SANCION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | NORMA LEGAL                                                |
| EMPLEADORES Y/O AGENTES DE RETENCION                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |
| Disposición de fondos o distribución de utilidades a favor de socios, directores o accionistas, por parte de personas de existencia ideal que no hayan regularizado sus deudas previsionales. | 65% de la deuda exigible.<br><br><b>REDUCCION:</b> 10% si el empleador ha regularizado la deuda antes del inicio de una inspección; 20% si la deuda se regulariza dentro del plazo que establezca la AFIP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | L. 17250 art. 9º<br>RG 1566 art. 3º                        |
| Falta de inscripción                                                                                                                                                                          | Tres veces el monto de aportes y contribuciones de las remuneraciones devengadas en el mes inmediato anterior de constatación de la infracción<br><br><b>REDUCCION:</b> a) A 1/5 si el sujeto se inscribe después que comenzó a tener el carácter de empleador, pero antes del inicio de una inspección; b) A 1/3 si se inscribe dentro del plazo consignado en la intimación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ley 17250 art. 15 pto. 1 inc. a) RG 1566 art. 4º           |
| Falta de denuncia de trabajadores y/o incumplimiento de la retención de aportes                                                                                                               | a) El doble del importe de los aportes y contribuciones que haya correspondido liquidar si los trabajadores no se encuentran denunciados en las DDJJ con destino al SUSS, correspondientes al período comprendido entre el inicio de la relación laboral y la fecha de constatación de la infracción.<br><br>b) Una vez el importe de los aportes y contribuciones que hubiera correspondido liquidar, si falta denuncia de los trabajadores en la DDJJ determinativa y/o se omitió la retención de aportes sobre conceptos remuneratorios no declarados.<br><br><b>REDUCCION:</b><br><br>1) <u>Siempre que el contribuyente y/o responsable regularice su situación:</u><br><br>a) Antes del inicio de una inspección: Al equivalente a la multa prevista por mora en el depósito de aportes y contribuciones de acuerdo con el lapso transcurrido y con la reducción respectiva.<br><br>b) Dentro del plazo indicado en el requerimiento pero antes de labrarse acta de inspección o intimarse la deuda: Idem anterior, aunque sin la reducción prevista. Si en el mismo plazo se ingresan los aportes y contribuciones se reduce a la mitad de su valor;<br><br>c) Dentro de los 15 días de notificada el acta de inspección o intimación de deuda: A 35% del importe de los aportes y contribuciones que haya correspondido liquidar.<br><br>2) <u>Si el contribuyente y/o responsable impugnó el acta de inspección o de intimación de deuda:</u><br><br>a) Si desiste del recurso y regulariza la situación antes de la 1º resolución administrativa: A 50% del importe de los aportes y contribuciones que hubiera correspondido liquidar;<br><br>b) Si consiente en forma expresa la 1º resolución dentro de los 10 días contados desde la notificación y regulariza: A 70% de los importes respectivos. | Ley 17250 art. 15 pto. 1 inc. b) RG 1566 arts. 5º, 6º y 7º |

|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>Mora en el pago de aportes y contribuciones</b>                                                                       | <p>Pago posterior al plazo de vencimiento general<br/> Hasta 10 días: 0,10% diario<br/> De 11 a 30 días: 5% del total omitido<br/> De 31 a 60 días: 10% del total omitido<br/> De 61 a 90 días: 20% del total omitido<br/> más de 90 días: 30% del total omitido</p> <p><b>REDUCCION:</b></p> <p>a) A 1/5 si el ingreso se produce luego del vencimiento general pero antes de la intimación;</p> <p>b) A 1/3 si se ingresa dentro del plazo fijado en la intimación.</p> <p>c) A 1/2 si el contribuyente y/o responsable que impugnó acta de inspección o intimación desiste del recurso y regulariza antes de la 1º resolución administrativa; d) A 70% si consiente la 1º resolución administrativa dentro de los 10 días de su notificación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ley 17250 art. 15 pto. 1 inc. c) RG 1566 art. 8º y 9º                |
| <b>Negativa infundada a suministrar información</b>                                                                      | <p>5% del importe de las remuneraciones imponibles totales abonadas en el mes inmediato anterior por incumplimiento a requerimientos formulados por la AFIP. la multa no podrá ser inferior al imposter que surja de aplicar 10% sobre un salario mínimo, vital y móvil.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Ley 17250 art. 15 pto. 1 inc. d) RG 1566 art. 10                     |
| <b>Incumplimiento a la tramitación en término de la CAT</b>                                                              | <p>5% del importe de las remuneraciones imponibles totales abonadas en el mes inmediato anterior</p> <p><b>REDUCCION</b></p> <p>a) A 5% si tramita la CAT luego del inicio de la relación laboral pero antes del inicio de inspección;</p> <p>b) A 10% si tramita la CAT dentro del plazo de la intimación.</p> <p><b>ALCANCES:</b> la multa sólo se aplicara a infracciones anteriores al 16/11/03 y no podrá ser inferior a 10% sobre un salario mínimo vital y móvil</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ley 17.250 art. 15 pto. 1 inc. d) RG 1566 arts. 11,12 y 13           |
| <b>Falsa declaración o adulteración de datos de los beneficiarios</b>                                                    | <p>3% sobre remuneraciones imponibles totales abonadas por el empleador durante el mes inmediato anterior</p> <p><b>REDUCCION:</b> A 1/3 si el empleado rectifica su DDJJ dentro del plazo que indique la intimación de la AFIP.</p> <p><b>ALCANCES:</b> La multa no podrá ser inferior al 40% sobre un salario mínimo vital y móvil ni superior al 20% de las remuneraciones de los trabajadores involucrados.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ley 17250 art. 15 pto. 1 inc. e) RG 1566 art. 14                     |
| <b>Mora en la presentación de planillas o declaraciones juradas del personal ocupado</b>                                 | <p>2% sobre remuneraciones imponibles totales abonadas por el empleador durante el mes inmediato anterior</p> <p><b>REDUCCION:</b> A 1/3 si el empleador rectifica su DDJJ dentro del plazo que indique la intimación de la AFIP. <b>ALCANCES:</b> Esta multa no es acumulable a las previstas en los arts. 38 y 39, L. 11.683</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Ley 17250 art. 15 pto. 1 inc. f) RG 1566 art. 15                     |
| <b>Incumplimiento a la obligación de archivar y mantener a disposición la documentación relativa a cargas de familia</b> | <p>20 veces el importe de la asignación por hijo</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ley 22161 art. 2º inc. d) y art. 5º punto 1 inc. b) RG 1566 art. 16  |
| <b>Ocupación de trabajadores sin la debida registración y declaración</b>                                                | <p>a) \$ 1.500 Incumplimiento a la registración de alta y/o baja de los trabajadores;</p> <p>b) \$ 1.000 falta de registración o ausencia de registros requeridos por L. 20.744, art. 52;</p> <p>c) \$ 500 Declaración formalmente errónea de datos identificatorios del trabajador en declaración jurada determinativa si no se subsana en el plazo otorgado por AFIP.</p> <p><b>INCREMENTO:</b></p> <p>a) duplicación, cuando los empleadores tengan más de 10 trabajadores o la infracción involucra a más de 50% de los trabajadores ocupados;</p> <p>b) cuadruplicación, cuando la situación descripta en a) se produce en forma conjunta.</p> <p><b>REDUCCION:</b> \$ 300 si se regulariza la infracción cometida antes de la audiencia prevista en el art. 41, L. 11.683.</p> <p><b>SANCION ACCESORIA DE CLAUSURA:</b></p> <p>5 días corridos, si se cometen las infracciones a) y b) anteriores y en forma concurrente: a) la infracción involucra a todos los trabajadores y no se subsana antes de la audiencia antes señalada y b) se trata de una</p> | Ley 11.683, art. s/nº a cont.art. 40 RG 1566, art. 17,18, 19 20 y 21 |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                  |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
|                                   | reiteración de infracción en el mismo año calendario.<br><br><b>ALCANCES:</b> las sanciones se aplicarán a las infracciones cometidas a partir del 17/11/03.                                                                                                                                                                                                                               |                                                  |
| <b>TRABAJADORES AUTONOMOS</b>     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                  |
| <b>Falta de afiliación</b>        | 20% de los aportes adeudados si el trabajador autónomo no se inscribe dentro del plazo establecido en la intimación de la AFIP.<br><br><b>REDUCCION:</b> No correspondería sanción si se regulariza la inscripción en forma espontánea.                                                                                                                                                    | Ley 17250 art. 15 pto. 3 inc. a) RG 1566 art. 17 |
| <b>Mora en el pago de aportes</b> | 5% de los aportes adeudados si el trabajador autónomo no regularice su situación dentro del plazo indicado en la intimación de la AFIP.<br><br><b>ALCANCES:</b> No correspondería sanción si el trabajador ingresa en forma espontánea los aportes adeudados o los regulariza a través de facilidades de pago. Independientemente de esta situación no se prevé forma de reducción alguna. | Ley 17250 art. 15 pto. 3 inc. b) RG 1566 art. 18 |