



Circular Informativa

Buenos Aires, 10 de junio de 2024.-

Señor:

Gerente de la Cooperativa/Acopiadores

Ref.: URGARA RAMA ACOPIO

Incrementos escalas salariales - Paritaria 2023-2024

Nos dirigimos a Ud., con el objeto de informarle que, CONINAGRO junto con la FEDERACIÓN DE ACOPIADORES, arribó a un acuerdo con URGARA, relativo a la continuidad de la paritaria julio 2023 - junio 2024 para todas las categorías y escalas comprendidas en el CCT 574/10.

- Las Partes acuerdan para los haberes del mes de mayo de 2024, un incremento consistente en el **cinco con ocho por ciento (5,8%)** de los salarios básicos de convenio de cada escala y categoría profesional del CCT 574/10 vigentes al 30 de abril de 2024 quedando conformada la grilla salarial tal como se refleja en la Planilla ANEXO
- Aquellas empresas que hayan liquidado los haberes correspondientes al mes de mayo, sin el incremento aquí pactado, podrán liquidar el mismo en recibo aparte con fecha límite al 15 de junio de 2024
- Las sumas acordadas, absorben íntegramente hasta su concurrencia, la totalidad de los incrementos otorgados voluntariamente bajo la denominación “a cuenta de futuros aumentos” o similares por los empleadores hasta la firma del presente acuerdo ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, cualquiera sea el concepto,



denominación, forma, presupuesto y condiciones de devengamiento, y que no tuvieren por fuente lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Trabajo 574/10

- Los empleadores comprendidos en el ámbito personal y territorial de aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo N° 574/10 retendrán a todos los trabajadores incluidos en el mismo, en concepto de Aporte Extraordinario Solidario, el uno por ciento (1%) de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo.
- Se deja aclarado que, en el caso de los trabajadores afiliados a la URGARA, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del importe del aporte solidario establecido en el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual y en la cuenta bancaria de la organización sindical
- El acuerdo fue ingresado para su homologación vía TAD, bajo el Nro. **EX-2024-60761724-APN-DGD#MT** a los efectos de su consignación para la liquidación

Cualquier duda, o aclaración que estimen pertinente, contactarse con las casillas coninagro@coninagro.org.ar, fagosta@acacoop.com.ar y jvitale@acopiadores.com. Sin otro particular, saludamos a Ud. atte.

CONINAGRO

Dr. Octavio Bermejo Hilger
Dra. Nora G. De Aracama
Lic. Fernando Agosta

FEDERACION DE ACOPIADORES

Lic. Daniel E. Asseff
Sr. Jorge R. Vitale
Dr. Alejandro O. Carelli

ACTA ACUERDO COMPLEMENTARIO PARITARIO ABRIL 2024 - CCT 574/10.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el día 6 del mes de junio de 2024, se reúnen, por la parte sindical y en representación de la **UNION DE RECIBIDORES DE GRANOS Y ANEXOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (URGARA)**, Personería Gremial N° 49 con domicilio en Av. Belgrano 510 EP de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los Sres. **PABLO HUGO PALACIO, MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ y FERNANDO GABRIEL CAMINOS** en su carácter de Secretario General, Secretario Gremial y Tesorero de la Comisión Directiva Nacional, y el Dr. **DEMETRIO OSCAR GONZALEZ PEREIRA** en su carácter de asesor; y por la parte empresaria, en representación de **CONINAGRO**, con domicilio en Lavalle 348, 4º piso, de C.A.B.A. representada por el Dr. **OCTAVIO BERMEJO HILGER**; y por la **FEDRACION DE CENTROS Y ENTIDADES GREMIALES DE ACOPIADORES DE CEREALES**, con domicilio en Avenida Corrientes 127, P.B. de C.A.B.A. lo hacen el Dr. **ALEJANDRO CARELLI y RODOLFO JORGE VITALE**, quienes expresan que han alcanzado un acuerdo en los siguientes términos:

INTRODUCCIÓN: Ambas partes manifiestan que atento que el Acuerdo Salarial oportunamente suscripto con fecha 12 de octubre de 2023 homologado por RES 2023-2239-APN-ST#MT (EX-2023-99089463-APN-DGD#MT) alcanzaba su regulación hasta el mes de diciembre de 2023, sumando a ello las actas complementarias firmadas el 29 de diciembre de 2023, 25 de enero de 2024, 27 de febrero de 2024, 22 de marzo de 2024 y 26 de abril de 2024, todas estas debidamente presentadas ante la Cartera Laboral; y producto de la creciente espiral inflacionaria que transita nuestro país y que perjudica directamente las retribuciones de los trabajadores del sector comprendidos en el CCT 574/10 las partes Acuerdan el presente convenio Salarial Complementario a tenor de lo siguiente:

CLAUSULA PRIMERA: Las partes ratifican expresamente las cláusulas y condiciones del Acuerdo Salarial de fecha 12 de octubre de 2023 homologado por RES 2023-2239-APN-ST#MT (EX-2023-99089463-APN-DGD#MT), las cuales permanecen válidas y vigentes por todo el plazo de vigencia temporal prevista en la Cláusula I del acuerdo mencionado, en todo lo que no sea expresamente modificado por el presente Acuerdo Complementario, así como también las actas complementaria que las partes firmaran con fecha 29 de diciembre de 2023, 25 de enero de 2024, 27 de febrero de 2024, 22 de marzo de 2024 y 26 de abril de 2024.

CLAUSULA SEGUNDA: Los comparecientes se reconocen recíprocamente, por su representación y representatividad, como únicas y exclusivas partes legitimadas para la negociación del presente acuerdo salarial correspondiente al CCT 574/10.

CLAUSULA TERCERA: **Ámbito Personal y Territorial:** El acuerdo arribado se aplicará a todo el personal comprendido en el CCT 574/10 en todo el territorio nacional.

CLAUSULA CUARTA: Las Partes acuerdan para los haberes del mes de mayo de 2024, un incremento consistente en el cinco con ocho por ciento (5,8%) de los salarios básicos de
RE-2024-60761487-APN-DGD#MT

convenio de cada escala y categoría profesional del CCT 574/10 vigentes al 30 de abril de 2024 quedando conformada la grilla salarial tal como se refleja en la Planilla ANEXO de las tablas que se adjuntan al presente acuerdo, formando parte del mismo. En tal sentido, las partes convienen atento que las liquidaciones correspondientes a las remuneraciones de mayo 2024 ya han sido efectuadas, y con el objeto de evitar perjuicios en los ingresos de los trabajadores, proceder a practicar una reliquidación, aplicando el incremento antes mencionado sobre los salarios básicos al 30 de abril de 2024, con más todos los conceptos adicionales que se hayan liquidado (cálculo de SAC, plus Vacacional, Horas Extras, feriados y demás licencias legales, en conclusión es aplicable a todos los efectos legales y convencionales) . Por dicha reliquidación se efectuará mediante recibo individualizado, debiendo hacerse efectiva con fecha límite de pago el día 15 de junio de 2024. -----

CLAUSULA QUINTA: Una vez finalizada la paritaria salarial anual el 30 de junio de 2024, Las partes acuerdan que habrán de compensarse entre sí -según corresponda- las eventuales diferencias que surjan de la comparativa entre el IPC acumulado entre los meses de julio/23 y junio/24, ambos meses inclusive, y el total de aumentos salariales porcentuales otorgados por las Cámaras empresarias a los trabajadores de URGARA durante el período *julio/23 y junio/24*, ambos meses inclusive. Así, en caso de que el IPC acumulado durante el período referido sea superior al porcentaje de incrementos salariales acordado por ambas partes durante igual período, se reunirán para acordar como se adicionará dicho porcentual diferencial al porcentaje de incrementos que se aplicarán sobre los salarios a partir del 01.07.2024. Asimismo, en caso de que el total de aumentos salariales porcentuales acordados por ambas partes durante el período *julio/23 y junio/24*, ambos meses inclusive, sea superior al IPC acumulado durante igual período, URGARA reconocerá dicho porcentual diferencial a cuenta del incremento salarial que se aplicará sobre los salarios a partir del 01.07.2024. -----

CLAUSULA SEXTA: En atención a la pérdida del poder adquisitivo de los trabajadores y la creciente depreciación e inflación, en virtud del carácter alimentario que revisten las remuneraciones, las partes convienen que, sin perjuicio de la fecha de su homologación, los importes resultantes de lo acordado en las cláusulas precedentes serán operativas y exigibles a partir de la firma del presente.

CLAUSULA SEPTIMA: Se deja expresamente acordado que las sumas acordadas en la cláusula Cuarta, absorben íntegramente hasta su concurrencia, la totalidad de los incrementos otorgados voluntariamente bajo la denominación “a cuenta de futuros aumentos” o similares por los empleadores hasta la firma del presente acuerdo ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, cualquiera sea el concepto, denominación, forma, presupuesto y condiciones de devengamiento, y que no tuvieren por fuente lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Trabajo 574/10.

CLAUSULA OCTAVA: Las Partes dejan expresamente establecido que la aplicación de la precedente cláusula de absorción en ningún caso podrá traducirse en una disminución del nivel

RE-2024-60761487-APN-DGD#MT

total de ingreso que, para una prestación laboral equivalente en cuanto a su duración, condiciones de trabajo, régimen de turno y demás condiciones, hubiera percibido cada trabajador alcanzado por el presente acuerdo por una jornada normal de trabajo (sin computar horas extraordinarias).

CLAUSULA NOVENA: Los empleadores comprendidos en el ámbito personal y territorial de aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo N° 574/10 retendrán a todos los trabajadores incluidos en el mismo, en concepto de Aporte Extraordinario Solidario, el uno por ciento (1%) de la remuneración integral mensual conforme la nueva grilla salarial dispuesta en la cláusula PRIMERA por el período de negociación salarial paritaria (1 de julio de 2023 a 30 de junio de 2024) oportunamente suscripto en Acta Acuerdo Salarial de fecha 12 de octubre de 2023 homologado por RES 2023-2239-APN-ST#MT (EX-2023-99089463-APN-DGD#MT). Este aporte se efectúa en los términos del art. 9 de la Ley 14.250 (T.O. Ley 23.545) y estará destinado entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión, concertación y el posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación del convenio y acuerdos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social, la capacitación laboral y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el control adecuado de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo así como también el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Se deja aclarado que, en el caso de los trabajadores afiliados a la URGARA, el monto de la cuota sindical absorbe el monto del importe del aporte solidario establecido en el presente, no debiendo realizarse retención por este concepto. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual y en la cuenta bancaria de la organización sindical. El incumplimiento total o parcial de la obligación de retención mensual de la cuota solidaria por parte del empleador o el pago fuera de término, tornará a este deudor directo por las sumas y conceptos que correspondan, aplicándose a los fines de la determinación de la deuda el procedimiento establecido en la Ley 24.642. Asimismo, se deja aclarado que, dado su carácter de extraordinario, bajo ningún supuesto adquirirá normalidad y habitualidad, aplicándose exclusivamente durante el plazo establecido.

CLAUSULA DECIMA: Atento que el Convenio Colectivo de Trabajo 574/10 se encuentra vencido en cuanto a su vigencia, las partes acuerdan en prorrogar su plazo de validez en todos sus términos, ya sean sus cláusulas normativas y sus cláusulas obligacionales, sean originales o modificaciones posteriores oportunamente homologadas por ese Ministerio, las cuales se ratifican en un todo, **hasta el 31 de diciembre de 2024.**

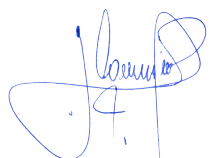
CLAUSULA DECIMA PRIMERA: Las partes solicitan a la Autoridad de Aplicación que atento al carácter alimentario de los incrementos acordados, se proceda a la urgente homologación del presente Acta Acuerdo por la vía que corresponda.

No siendo para más las partes se ratifican de su contenido y firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en el lugar y fecha más arriba indicado.

URGARA



PABLO HUGO PALACIO
SECRETARIO GENERAL
Comisión Directiva Nacional
U.R.G.A.R.A.



Fernando Gabriel Caminos
Tesorero URGARA



MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ
Sec. Gremial e Interior
Comisión Directiva Nacional
U.R.G.A.R.A.

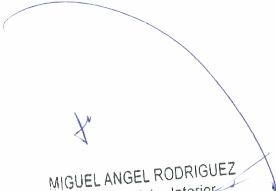
FEDERACIÓN DE ACOPIADORES Y

CONINAGRO



Escala Salarial del 01/05/2024 al 31/05/2024		
HASTA 50M TNS.		
CATEGORIAS	Básico Abril 2024	Básico Mayo 2024
Auxiliar	\$ 820.016,00	\$ 867.576,92
Laboratorista	\$ 854.059,91	\$ 903.595,39
Auxiliar especializado	\$ 870.720,81	\$ 921.222,61
Enc. Galpón o Deposito	\$ 893.214,16	\$ 945.020,58
Encargado Laboratorio	\$ 943.228,31	\$ 997.935,56
Balancero	\$ 1.007.669,52	\$ 1.066.114,35
Encargado de Planta	\$ 1.040.360,97	\$ 1.100.701,91
Recibidor o Perito Clasif.	\$ 1.112.461,28	\$ 1.176.984,04
Escala Salarial del 01/05/2024 al 31/05/2024		
DE 50M A 100M TNS.		
CATEGORIAS	Básico Abril 2024	Básico Mayo 2024
Auxiliar	\$ 860.220,11	\$ 910.112,87
Laboratorista	\$ 910.469,90	\$ 963.277,15
Auxiliar especializado	\$ 931.986,15	\$ 986.041,35
Enc. Galpón o Deposito	\$ 951.634,96	\$ 1.006.829,78
Encargado Laboratorio	\$ 979.785,98	\$ 1.036.613,56
Balancero	\$ 1.046.667,89	\$ 1.107.374,63
Encargado de Planta	\$ 1.080.600,91	\$ 1.143.275,76
Recibidor o Perito Clasif.	\$ 1.155.004,95	\$ 1.221.995,24
Escala Salarial del 01/05/2024 al 31/05/2024		
DE 100M A 150M TNS.		
CATEGORIAS	Básico Abril 2024	Básico Mayo 2024
Auxiliar	\$ 913.410,02	\$ 966.387,80
Laboratorista	\$ 987.944,54	\$ 1.045.245,32
Auxiliar especializado	\$ 1.010.749,66	\$ 1.069.373,14
Enc. Galpón o Deposito	\$ 1.032.772,17	\$ 1.092.672,95
Encargado Laboratorio	\$ 1.118.389,55	\$ 1.183.256,14
Balancero	\$ 1.174.735,75	\$ 1.242.870,42
Encargado de Planta	\$ 1.194.664,31	\$ 1.263.954,84
Recibidor o Perito Clasif.	\$ 1.255.522,62	\$ 1.328.342,93
Escala Salarial del 01/05/2024 al 31/05/2024		
DE 150M A 200M TNS.		
CATEGORIAS	Básico Abril 2024	Básico Mayo 2024
Auxiliar	\$ 983.212,91	\$ 1.040.239,26
Laboratorista	\$ 1.030.350,58	\$ 1.090.110,92
Auxiliar especializado	\$ 1.051.822,59	\$ 1.112.828,30
Enc. Galpón o Deposito	\$ 1.077.045,84	\$ 1.139.514,50
Encargado Laboratorio	\$ 1.174.296,68	\$ 1.242.405,88
Balancero	\$ 1.243.908,62	\$ 1.316.055,32
Encargado de Planta	\$ 1.254.393,10	\$ 1.327.147,90
Recibidor o Perito Clasif.	\$ 1.330.200,35	\$ 1.407.351,97
Escala Salarial del 01/05/2024 al 31/05/2024		
MAS DE 200M TNS.		
CATEGORIAS	Básico Abril 2024	Básico Mayo 2024
Auxiliar	\$ 1.056.945,48	\$ 1.118.248,31
Laboratorista	\$ 1.107.618,30	\$ 1.171.860,16
Auxiliar especializado	\$ 1.130.722,50	\$ 1.196.304,40
Enc. Galpón o Deposito	\$ 1.157.807,72	\$ 1.224.960,56
Encargado Laboratorio	\$ 1.211.748,19	\$ 1.282.029,59
Balancero	\$ 1.294.097,86	\$ 1.369.155,53
Encargado de Planta	\$ 1.337.210,29	\$ 1.414.768,48
Recibidor o Perito Clasif.	\$ 1.429.977,55	\$ 1.512.916,25


PABLO HUGO PALACIO
SECRETARIO GENERAL
Comisión Directiva Nacional
U.R.G.A.R.A.


MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ
Sec. Gremial e Interior
Comisión Directiva Nacional
U.R.G.A.R.A.


Fernando Gabriel Caminos
Tesorero URGARA







República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
AÑO DE LA DEFENSA DE LA VIDA, LA LIBERTAD Y LA PROPIEDAD

Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria

Número: RE-2024-60761487-APN-DGD#MT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Lunes 10 de Junio de 2024

Referencia: Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE
Date: 2024.06.10 11:36:53 -03:00

PALACIO PABLO HUGO PALACIO PABLO HUGO - 20175941631
en representación de
UNION RECIBIDORES DE GRANOS DE LA REPUBLICA
ARGENTINA - URGARA - 30526925501

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL
ELECTRONICA - GDE
Date: 2024.06.10 11:36:53 -03:00