



Programa para el Fortalecimiento de Jóvenes Sucesores de la Empresa Familiar

“Programa para el Fortalecimiento de Jóvenes Sucesores de la Empresa Familiar”

El **Gobierno de la Provincia de Córdoba** a través de la **Agencia Promoción de Empleo y Formación Profesional de la Provincia de Córdoba** y la **Universidad Siglo 21** presentan de manera conjunta el **programa para el Fortalecimiento de Jóvenes Sucesores de la Empresa Familiar**, destinado a jóvenes próximos a ingresar en la empresa familiar o que estén actualmente incorporados en la empresa.

El objetivo es brindar conocimiento teórico y práctico al Joven Empresario para prepararlo en su ingreso en la Empresa Familiar, asimismo se busca entrenar al joven sucesor en sus distintos roles como accionista o gerente y, facilitar herramientas para transitar la sucesión y delegación en la Empresa Familiar.

Temario:

Módulo 1: La Empresa Familiar y Herramientas para una Efectiva Comunicación Interna (8hrs)

Módulo 2: Blindaje Legal y Planificación de la Sucesión como Herramientas de Prevención de Conflictos (8hrs)

Módulo 3: Planeamiento Estratégico y Financiero en la Empresa Familiar (8hrs)

Módulo 4: Los Órganos de Gobierno y Taller de Cierre (8hrs)

Total: 32 horas presenciales

Plan de Estudios:

Módulo 1: La Empresa Familiar y Herramientas para una Efectiva Comunicación Interna (8hrs)

Este módulo presenta las características y formas de organización de las empresas familiares y ayuda a entender la coexistencia de valores de familia y valores empresariales y sus impactos en la empresa. Analiza los mecanismos que generan la armonía y las potenciales fuentes de conflictos en las familias, acercando técnicas para abordar conversaciones difíciles.

Primer Eje:

- Qué entendemos por una Empresa Familiar: Naturaleza, Conceptos y Características. Visión y Misión de la Empresa Familiar.
- La empresa y la familia: puntos de convergencia. Posibles tensiones.
- Transmisión de los Valores de la Empresa Familiar. La importancia de conocer la Historia de mi Empresa Familiar.
- Cultura Organizacional: entrecruzamiento de la familia y la empresa.
- Aspectos que conducen al éxito de la Empresa Familiar.

Segundo Eje:

- Conceptos claves para comprender cómo funciona la comunicación y cómo comprendemos la realidad. Cuando el dueño es a la vez jefe. Cuando el Padre o Madre es el Jefe.
La comunicación y las relaciones de trabajo entre parientes. Confianza y credibilidad.
- Competencias comunicacionales. Identificación y desarrollo del propio perfil. Estrategias para potenciar el estilo propio.
- El equipo de trabajo como red de conversaciones: Los actos del habla (Afirmaciones – Opiniones – Declaraciones – Pedidos – Ofertas – Compromisos).
- Los conflictos y el equipo de trabajo: quejas y reclamos. Cuando se mezcla el trabajo y la familia: desafíos a nivel de la comunicación y la resolución de conflictos.
- La gestión emocional como parte de la gestión en una empresa: Impacto del conflicto en las relaciones interpersonales. Tolerancia a la presión y a la incertidumbre.
- Impacto e influencia a la hora de resolver un conflicto familiar: La escucha activa y el parafraseo como herramientas.
- Las conversaciones en situaciones difíciles. La percepción del conflicto.
- Algunos modelos útiles a la hora de resolver situaciones de conflicto en Empresas Familiares.

Módulo 2: Blindaje Legal y Planificación de la Sucesión como Herramientas de Prevención de Conflictos (8hrs)

A través de este módulo, el futuro sucesor comprenderá el concepto de empresa desde el punto de vista legal, sus alternativas jurídicas de organización e instrumentos posibles de aplicar para evitar conflictos previsibles en su empresa. También se aborda el concepto de sucesión y el protocolo familiar como instrumentos de planificación para la continuidad de su empresa.

Primer Eje:

- Concepto de empresa desde el punto de vista legal: empresa unipersonal, sociedad de hecho y sociedad comercial.
- Derechos y deberes de los socios en las Empresas Familiares.
- Órganos societarios y su diferencia con los órganos de gobierno.
- Cuestiones patrimoniales en la Empresa Familiar.
- Derecho de familia: bienes propios y gananciales.
- Responsabilidades del dueño y/o socio: sobre la propiedad de la empresa y sobre su gestión.

Segundo Eje:

- Sucesión y continuidad en la Empresa Familiar, ¿cómo planificar la transición generacional?
- El protocolo familiar como herramienta para favorecer la supervivencia de la empresa
Contenido y efectos del Protocolo. Elementos claves para su desarrollo:
Liderazgo en la Empresa Familiar: Cómo se forma y prepara la siguiente generación en la Empresa Familiar.
Condiciones de ingreso de los miembros de nuevas generaciones a la empresa.
Parientes Políticos en la Empresa Familiar.
Cómo evaluar y remunerar a los ejecutivos familiares y no-familiares.
Roles –Expectativas.
Criterios de actualización de Protocolo

Casos de empresas que han desarrollado su protocolo familiar.

Módulo 3: Planeamiento Estratégico y Financiero en la Empresa Familiar (8hrs)

La empresa ordenada tiene mayor posibilidad de transitar exitosamente de generación en generación. Con esta mirada, este módulo brinda herramientas para analizar la gestión de la EF desde un enfoque más estratégico, remarcando la importancia de profesionalizar la gestión, utilizando instrumentos de control para la toma de decisiones y de gestión.

Primer Eje:

- Jóvenes Sucesores: Como formular la estrategia de la Empresa Familiar de acuerdo su misión
- La formalización de la estrategia: la discusión estratégica como herramienta de la definición del rumbo y de la propuesta de valor. Algunas herramientas para definir la estrategia.
- Profesionalización de la Gestión: la diferenciación de las funciones de gestión de las propias del accionista.
- Definición de una estructura apropiada. Desarrollo de sistemas de gestión.
- Modelo de Administración Estratégica. Análisis ambiental, de la industria y competidores.
- Implementación y Control de la Estrategia en la Empresa Familiar. Proceso de evaluación y control. Cuadro de mando integral.

Segundo Eje:

- Información clave para la toma de decisiones.
- El presupuesto como herramienta de gestión.
- Indicadores de gestión: qué controla y qué debería controlar la empresa.
- El tablero de comando balanceado.
- El aspecto financiero del negocio. Limitaciones y ventajas de la Empresa Familiar para acceder al crédito. Opciones de Financiamiento.

Módulo 4: Los Órganos de gobierno y Taller de Cierre (8hrs)

A través de este módulo se pretende introducir al joven sucesor en las exigencias y las responsabilidades que representa sentarse en el Directorio, Consejo o Asambleas de su empresa, junto a otros familiares o profesionales.

- Los órganos de gobierno (Consejo, Juntas/Directorio y Asambleas).
- Las características y funciones de cada órgano y sus interrelaciones.
- Composiciones y poder de los órganos de gobierno.
- Buenas prácticas de gobierno corporativo como instrumento clave de sustentabilidad.
- Simulación de una reunión de directorio: Cómo prepararse. Aspectos formales importantes en su preparación y funcionamiento. Autoevaluación de los roles y del desempeño.

Durante este taller se realizará una actividad integradora, a través de un análisis de caso o presentación de trabajo sobre la propia Empresa Familiar.

Informes e Inscripciones

Universidad Siglo 21: informesposgrado@uesiglo21.edu.ar Tel: 0351-420-4050

Duración: 02 meses (32 hrs cátedra).

Días y horario de clases: una vez por semana cada 15 días.

Dirigido a: Este programa está destinado a jóvenes preferentemente entre 18 y 30 años (no excluyente) próximos a ingresar en la empresa familiar o que estén actualmente trabajando en la empresa familiar.

Modalidad: Presencial

En 4 encuentros cada 15 días, de 8 hrs de duración cada encuentro.

Metodología: Las clases serán dictadas principalmente bajo la modalidad taller, donde los alumnos puedan realizar prácticas e incorporar herramientas, a través de Rol Play, Análisis de Casos, actividades y Simulaciones.

Requisitos:

Jóvenes preferentemente entre 18 y 30 años (no excluyente).

Ser hijo de empresario familiar próximo a ingresar o trabajar en una Empresa Familiar

Presentar Ficha de inscripción completa y fotocopia del DNI